



ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА В УЗБЕКИСТАНЕ

Норин Абу Али ибн сино номидаги

жамоат саломатлик техникуми

Фан номи Ўзбекистоннинг энг янги тарихи

Мамажанова Табассум Тождимирзайевна

950458513

tabassummamajanova@gmail.com

Аннотация

В данной статье научно анализируются концептуально-правовые, институциональные и социально-экономические основы государственной молодежной политики в условиях построения Нового Узбекистана. Демографические изменения в стране и их влияние на экономический рост исследованы через призму теории «демографического дивиденда». В работе дана научная оценка узбекской модели «махаллабай» в решении проблем молодежи, механизмам социальной защиты системы «Молодежная тетрадь», а также стратегическим направлениям развития молодежного человеческого капитала.

Ключевые слова: *Государственная молодежная политика, человеческий капитал, демографический дивиденд, Агентство по делам молодежи, система «махаллабай», «Молодежная тетрадь» (Ёшлар дафтари), Третий Ренессанс, молодежь группы NEET, социальная стратификация, трансформация.*



Введение

В условиях модернизации и глобализации устойчивое развитие любого государства напрямую зависит от его способности эффективно управлять своим человеческим капиталом. По своей демографической структуре Республика Узбекистан является одним из самых «молодых» государств в мире (около 60% населения составляют люди в возрасте до 30 лет). В экономической науке данное явление классифицируется как «демографическое окно» (**demographic window**) или «демографический дивиденд».

Переход государства от декларативных подходов в молодежной политике к субъект-объектным отношениям и, в конечном итоге, к парадигме признания молодежи активной преобразующей силой общества (*agent of change*) составляет фундаментальную основу стратегии Нового Узбекистана. Данная научная статья посвящена исследованию институциональных трансформаций, происходящих в молодежной сфере, на стыке социологического, экономического и правового подходов.

2. Теоретические основы правовой и институциональной трансформации

Эволюционное развитие государственной молодежной политики в Узбекистане можно разделить на два основных этапа: *фрагментарный (до 2016 года)* и *системно-институциональный (после 2016 года)*.

2.1. Правовая модернизация

Закон РУз № ЗРУ-406 «О государственной молодежной политике» от 14 сентября 2016 года вывел правовые отношения в этой сфере на качественно новый уровень. Важнейшим научно-правовым достижением стало то, что в Конституции Республики Узбекистан в новой редакции 2023 года



молодежным правам посвящена отдельная глава (Глава XVIII). Статья 79 Конституции возлагает на государство обязательства по обеспечению интеллектуального, творческого, физического и духовного развития молодежи, реализации ее прав на образование, охрану здоровья, жилье и трудоустройство. Данная конституционная гарантия является прогрессивной нормой, редко встречающейся в международной правовой практике.

2.2. Институциональная архитектура и система «Махаллабай»

В 2020 visuals были четко определены обновленные функциональные задачи **Агентства по делам молодежи** и Союза молодежи Узбекистана. Однако главным научно-практическим нововведением в системе управления стало внедрение института «**Лидера молодежи**» во всех махаллях как низшего звена вертикального управления.

Эта система полностью соответствует теории децентрализации в социологии управления. Лидер молодежи в махалле выступает в роли «социального моста» между государством и молодежью, что позволяет диагностировать (скрининговать) проблемы молодых людей непосредственно на местах.

3. «Молодежная тетрадь» как механизм специальной социальной стратификации и адресной поддержки

В снижении уровня экономической уязвимости и безработицы универсальные (общие для всех) модели социальной помощи часто оказываются неэффективными. Узбекистан разработал собственную инновационную социально-экономическую модель — систему «**Молодежная тетрадь**» (*Yoshlar daftari*).



С научной точки зрения, эта система разделяет молодежный слой на дифференцированную социальную стратификацию в зависимости от характера их проблем:

[МОЛОДЕЖЬ]

Помощь, оказываемая за счет средств фонда «Молодежной тетради» (покрытие взносов за мобилизационный призывной резерв, субсидии на обучение современным профессиям, покрытие контрактов на обучение в вузах), служит обеспечению социальной мобильности (social mobility) молодежи в обществе.

4. Парадигма человеческого капитала: образование и инновации

Концепция «Третьего Ренессанса», являющаяся ядром модели развития Нового Узбекистана, требует максимального раскрытия интеллектуального потенциала молодежи. Этот процесс, опираясь на теорию человеческого капитала (Т. Шульц, Г. Беккер), обосновывает долгосрочную высокую экономическую рентабельность инвестиций в образование.

Элементы молодежного человеческого капитала и их эффективность:

Элемент человеческого капитала	Государственные программы и направления инвестиций	Ожидаемый научно-экономический результат (ROI)
Элитарное образование	Система Президентских, Творческих и	Формирование будущей управленческой элиты



	Специализированных школ.	(технократов), трансфер науки.
Цифровые навыки	IT-Парки, проект «Один миллион программистов», компенсация расходов на обучение современным профессиям.	Увеличение доли цифровой экономики, раскрытие экспортного потенциала молодежи через аутсорсинг (BPO).
Международная интеграция	Механизм полного покрытия государством расходов на сдачу международных экзаменов (IELTS, TOEFL и др.).	Повышение конкурентоспособности молодежи на глобальном рынке труда и образования, национальный брендинг.

5. Молодежь группы NEET и глобальные идеологические угрозы: проблемы и решения

Одним из глобальных индикаторов оценки эффективности молодежной политики является показатель **группы NEET** (*Not in Education, Employment, or Training* — молодежь, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков).

В научно-практических кругах Узбекистана активно разрабатываются стратегические направления работы с этим слоем. Меры по сокращению группы NEET включают в себя:



1. **Расширение системы дуального образования:** Объединение теории и практики (производства) для обеспечения плавного и гарантированного трудоустройства выпускников.
2. **Превентивные меры в киберпространстве:** Среди молодежи возросли риски интернет-зависимости (gadget addiction) и подверженности чуждым религиозно-экстремистским идеям. Формирование у молодежи навыков **медиаграмотности** и **кибергигиены** для противодействия этой социологической проблеме является задачей уровня государственной безопасности.

Процессы бурного развития и модернизации, происходящие в нашей стремительно меняющейся жизни, проявляются во всех сферах. Говоря о современной молодежи, Президент Шавкат Мирзиёев в своем выступлении на 72-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН высказал следующие мысли: *«Завтрашний день и благополучие планеты зависят от того, какими людьми вырастут наши дети. Наша главная задача — создать необходимые условия для того, чтобы молодежь могла проявить свой потенциал».*

В связи с этим молодежная политика в Узбекистане является одним из самых приоритетных направлений государственной стратегии. В нашей стране проводится масштабная работа по защите прав и интересов молодежи, созданию для нее необходимых условий. В частности, к настоящему времени парламентом принято более 40 законодательных актов, касающихся молодежи. Предложение Президента Шавката Мирзиёева, озвученное с трибуны ООН, о принятии Конвенции ООН о правах молодежи также было тепло встречено международным сообществом. Глава государства обосновал это тем, что сегодня численность молодежи в мире превысила 2 миллиарда



человек, и в условиях стремительного роста международного терроризма и экстремизма защита молодого поколения является важнейшим фактором.

Закон «О государственной молодежной политике», подписанный главой нашего государства 14 сентября 2016 года, также означает, что в стране, где более половины населения составляет молодежь, воспитание всесторонне развитого, гармоничного, имеющего собственную позицию, интеллектуального, целеустремленного и совершенного молодого поколения является ключевым фактором для вхождения Узбекистана в число самых развитых государств мира.

Особо стоит отметить, что в Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017–2021 годах также был определен ряд важнейших задач:

- **во-первых**, воспитание физически здоровой, духовно бодрой, самостоятельно мыслящей молодежи, преданной своей Родине;
- **во-вторых**, обеспечение занятости выпускников средних специальных, профессиональных и высших образовательных учреждений, а также их привлечение в сферу частного предпринимательства;
- **в-третьих**, развитие и поддержка творческого и интеллектуального потенциала молодежи, формирование здорового образа жизни среди детей и молодежи, широкое вовлечение их в спорт.

Указом Президента от 27 июня 2018 года «О Государственной программе "Yoshlar — kelajagimiz"» (Молодежь — наше будущее) был создан фонд «Yoshlar — kelajagimiz». Через данный фонд коммерческими банками было налажено выделение льготных кредитов под 7 процентов годовых для реализации бизнес-инициатив, идей и проектов молодежи. Расходы, направляемые на систему образования и воспитания, которая лежит в основе



всех преобразований в нашей стране, являются самыми эффективными инвестициями в будущее.

Как известно, 2021 год в нашей стране был объявлен «Годом поддержки молодежи и укрепления здоровья населения». 30 июня в Узбекистане провозглашен «Днем молодежи», а в целях стимулирования самоотверженных молодых людей, достигающих высоких результатов в различных сферах, были учреждены государственная награда «Мард углон» (Мужественный воин) и медаль «Келажак бунёдкори» (Созидатель будущего).

В процессах реформ в нашей стране особое внимание уделяется развитию молодежи. В последние годы правовая база в данном направлении совершенствуется в соответствии с требованиями времени. Вопрос предоставления молодежи образования на уровне мировых стандартов и содействия в занятии ею достойного места в обществе стал важнейшим вектором государственной политики.

Государственная молодежная политика формируется поэтапно, преследуя четкие цели. В целях широкого продвижения культуры чтения среди молодежи в Республику Каракалпакстан и все области было доставлено не менее 1 миллиона экземпляров книг. Вместе с тем в каждом городе и районном центре были организованы образцовые книжные магазины и мобильные книжные павильоны. С целью обеспечения занятости женщин и девушек в 2019–2020 годах было построено около 200 швейных и трикотажных предприятий, в результате чего создано более 24 000 рабочих мест.

По инициативе главы нашего государства была создана система «Молодежная тетрадь» (*Yoshlar daftari*). Если по всей стране в эту тетрадь было включено 648 тысяч безработных молодых людей, то уже в первом квартале года 283 тысячи из них были трудоустроены. Для содержательного



проведения свободного времени молодежи было организовано 36 тысяч дополнительных кружков, которыми охвачено около 874 тысяч молодых людей.

В дополнение к вышесказанному в нашей стране было создано Министерство дошкольного образования. В школьном обучении было восстановлено 11-летнее общее среднее образование. Расширены квоты приема в высшие учебные заведения, восстановлены заочная и вечерняя формы обучения. За последние годы открылись филиалы престижных университетов более чем 15 развитых стран мира.

Необходимо отдельно подчеркнуть личное участие Президента страны в выстраивании новой молодежной политики. Глава государства уделяет особое внимание вопросам воспитания на начальном этапе формирования молодого поколения, а также реформе начального, среднего и высшего образования. Воспитание молодежи высоконравственной и дисциплинированной, получение ею качественного образования и взросление в духе патриотизма являются ключом к политическому и экономическому прогрессу страны.

В заключение можно сказать, что наша страна мобилизует все силы и возможности для создания современных и комфортных условий, направленных на получение молодежью образования, освоение профессий и становление ее в качестве зрелых и гармонично развитых личностей.

Заключение и рекомендации

Государственная молодежная политика в Узбекистане институционально и функционально превратилась в сложную социально-экономическую экосистему, имеющую глубокие научные основания. В целях дальнейшего



повышения научной эффективности реформ выдвигаются следующие стратегические предложения:

- **Цифровая аналитическая платформа молодежи (Youth Big Data):** Полный запуск национальной системы, прогнозирующей потребности молодежи с помощью искусственного интеллекта и больших данных (predictive analytics).
- **Программа "Brain Gain" (Приток интеллектуального капитала):** Повышение привлекательности научной и корпоративной среды для возвращения высококвалифицированных молодых соотечественников из-за рубежа, создание для них передовых научных лабораторий и стартап-инкубаторов.

Научный анализ достижений и опыта показывает, что капитал, инвестируемый в человеческий капитал молодежи, сегодня является главным залогом стабильности Узбекистана, а завтра — основой его стратегической победы в глобальной конкуренции.

Список использованной литературы:

1. Конституция Республики Узбекистан (В новой редакции, 2023 год).
2. Закон Республики Узбекистан «О государственной молодежной политике», № ЗРУ-406.
3. Мирзиёев Ш. М. *Стратегия развития Нового Узбекистана*. — Ташкент: "Tasvir", 2022.
4. Schultz, T. W. (1961). *Investment in Human Capital*. The American Economic Review, 51(1), 1-17.
5. Каримов Н. А. *Социология занятости молодежи в Узбекистане: проблемы и перспективы*. // Журнал «Общество и управление», №1, 2024. — С. 34-42.