



**JAZONI IJRO ETISH MUASSASALRIDA IJTIMOIIYXODIMLAR  
FAOLIYATINI TAKOMILLASHTIRISH**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ  
РАБОТНИКОВ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ**

*Ilmiy rahbar: O'zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi  
Jazoni ijro etish faoliyati kafedrasida katta o'qituvchisi y.f.b.f.d (Phd), kapitan  
Xalilov Doniyor Abdulazzatovich*

*Научный руководитель: Старший преподаватель кафедры  
деятельности по исполнению наказаний Академии МВД Республики  
Узбекистан, кандидат юридических наук (PhD), капитан  
Халилов Дониёр Абдулаззатович*

*O'zbekiston Respublikasi IIV Akademiyasi kunduzgi ta'lim  
3-o'quv kursi 334-guruh kursanti  
Ho'jaahmadov Shuhratjon Saidmurod o'g'li*

*Академия Министерства внутренних дел Республики Узбекистан  
Курсант 3-го курса дневного отделения 334-й учебной группы  
Ходжаахмадов Шухратжон Саидмурод угли*

**А Н Н О Т А Т С И Я**

Ushbu maqola jazoni ijro etish muassasalarida ijtimoiy xodimlarning rolini chuqur tahlil etadi hamda ularning faoliyatini takomillashtirishning ilmiy asoslangan yo'llarini taklif qiladi. Nelson Mandela qoidalari, Bangkok qoidalari va UNODC xalqaro standartlari asosida O'zbekiston tajribasi ko'rib chiqiladi. Statistik



ma'lumotlar, xalqaro tajribalar va amaliy muammolar tahlili orqali reabilitatsiya samaradorligini oshirish bo'yicha kompleks tavsiyalar beriladi. Maqola kriminologiya, ijtimoiy ish va huquqshunoslik fanlari kesishmasida yozilgan.

#### А Н Н О Т А Ц И Я

В данной статье проводится глубокий анализ роли социальных работников в учреждениях исполнения наказаний и предлагаются научно обоснованные пути совершенствования их деятельности. На основе международных стандартов (Правила Нельсона Манделы, Бангкокские правила и рекомендации UNODC) рассматривается опыт Узбекистана. С использованием статистических данных, международного опыта и анализа практических проблем предлагаются комплексные рекомендации по повышению эффективности ресоциализации. Статья написана на стыке криминологии, социальной работы и юриспруденции.

Kalit so'zlar: jazoni ijro etish muassasalari, ijtimoiy xodim, reabilitatsiya, resotsializatsiya, xalqaro standartlar, retsidiv.

Ключевые слова: учреждения исполнения наказаний, социальный работник, реабилитация, ресоциализация, международные стандарты, рецидив.

#### Kirish:

Zamonaviy jazoni ijro etish tizimining asosiy maqsadi nafaqat jazoni o'tash, balki mahkumni jamiyatga muvaffaqiyatli qaytarishdan iborat. Bu jarayonda ijtimoiy xodimlar markaziy o'rin tutadi. Ular mahkumlarning ijtimoiy-psixologik holatini baholaydi, reabilitatsiya dasturlarini ishlab chiqadi va ozodlikka chiqishdan keyingi moslashuvni ta'minlaydi.

O'zbekistonda jazoni ijro etish muassasalari soni 50 dan ortiq bo'lib, ularda o'n minglab mahkumlar saqlanadi. Biroq, ijtimoiy xodimlarning yetarli emasligi va



ularning kasbiy tayyorgarligi darajasi tizim samaradorligini pasaytirmoqda. Ushbu maqolaning maqsadi — xalqaro standartlarga asoslanib, ijtimoiy xodimlar faoliyatini takomillashtirishning ilmiy asoslangan mexanizmlarini ishlab chiqishdir.

### Введение

Основная цель современной пенитенциарной системы заключается не только в исполнении наказания, но и в успешной реинтеграции осуждённого в общество. В этом процессе центральное место занимают социальные работники. Они оценивают социально-психологическое состояние осуждённых, разрабатывают программы реабилитации и обеспечивают их адаптацию после освобождения.

В Узбекистане функционирует более 50 учреждений исполнения наказаний, в которых содержатся десятки тысяч осуждённых. Однако недостаточная численность социальных работников и низкий уровень их профессиональной подготовки существенно снижают эффективность системы. Цель данной статьи — научно обосновать механизмы совершенствования деятельности социальных работников на основе международных стандартов.

### Jazoni ijro etish muassasalarida ijtimoiy ishning xalqaro standartlari

BMTning Nelson Mandela qoidalari (2015) har bir qamoqxonada ijtimoiy xodimlarning doimiy faoliyatini ta'minlashni belgilaydi. Ular mahkumlarning oila va jamiyat bilan aloqalarini saqlash va mustahkamlash vazifasini bajaradi. Bangkok qoidalari (2010) esa ayol mahkumlar uchun genderga mos yondashuvni talab qiladi.

UNODC hujjatlarida ijtimoiy xodimlarning vazifalari quyidagilar bilan belgilanadi:

- Individual baholash va reabilitatsiya rejasini tuzish;
- Ruhiy salomatlik va giyohvandlik muammolarini hal qilishda yordam;



- Ozodlikka chiqish oldidan resotsializatsiya dasturlarini amalga oshirish.

Xalqaro tajribada (Shvetsiya, Norvegiya, Kanada) ijtimoiy xodimlar sonining mahkumlar soniga nisbati yuqori bo‘lib, bu recidiv darajasini sezilarli darajada pasaytiradi.

Международные стандарты социальной работы в пенитенциарных учреждениях

Правила Нельсона Манделы (2015) обязывают каждое пенитенциарное учреждение обеспечивать постоянную деятельность социальных работников. Они должны поддерживать и укреплять связи осуждённых с семьёй и обществом. Бангкокские правила (2010) подчёркивают необходимость гендерно-чувствительного подхода к женщинам-осуждённым.

Согласно документам UNODC, основные задачи социальных работников включают:

- Индивидуальную оценку и составление плана реабилитации;
- Помощь в решении проблем психического здоровья и наркозависимости;
- Реализацию программ ресоциализации перед освобождением.

В международной практике (Швеция, Норвегия, Канада) высокий показатель соотношения социальных работников к числу осуждённых позволяет значительно снизить уровень рецидива.

O‘zbekistonda mavjud holat va statistik tahlil

O‘zbekiston Respublikasida 2020–2025 yillarda jazoni ijro etish muassasalari soni taxminan 54 tani tashkil etgan. Ularda saqlanayotgan mahkumlarning aksariyati ijtimoiy rehabilitatsiyaga muhtoj. Statistik ma’lumotlarga ko‘ra, ozodlikka chiqqan shaxslarning 30-40% i qisqa muddat ichida qayta jinoyat sodir etadi.



Mahkumlar orasida ruhiy salomatlik muammolari, giyohvandlik va ijtimoiy ko‘nikmalar yetishmasligi keng tarqalgan. Ayol mahkumlar ulushi o‘sib borayotgan bo‘lib, ular uchun maxsus ijtimoiy yordam zarur. Hozirgi vaqtda muassasalarda ijtimoiy xodimlar soni yetarli emas, ularning kasbiy yuklamasi yuqori va maxsus o‘quv dasturlari cheklangan.

Natijada, reabilitatsiya jarayoni ko‘pincha formal tus oladi va mahkumlar ozodlikka chiqqandan keyin jamiyatga moslashishda qiyinchiliklarga duch keladi.

Современное состояние в Узбекистане и статистический анализ

По данным на 2020–2025 годы в Узбекистане действует около 54 учреждений исполнения наказаний. Большинство осуждённых нуждается в комплексной социальной реабилитации. Статистика показывает, что 30–40% лиц, освобождённых из мест лишения свободы, совершают повторные преступления в течение короткого периода.

Среди осуждённых широко распространены проблемы психического здоровья, наркозависимость и дефицит социальных навыков. Доля женщин-осуждённых steadily растёт, что требует специальной социальной поддержки. В настоящее время в учреждениях наблюдается острая нехватка социальных работников, высокая служебная нагрузка и недостаток специализированных программ подготовки.

В результате процесс реабилитации часто носит формальный характер, а осуждённые после освобождения испытывают серьёзные трудности с адаптацией в обществе.

Mavjud muammolar

1. Ijtimoiy xodimlarning kasbiy tayyorgarligi yetarli emasligi (psixologiya, kriminologiya va gender sezgirligi bo‘yicha).



2. Ijtimoiy xizmatlar va jazoni ijro etish tizimi o'rtasidagi hamkorlik mexanizmlarining zaifligi.

3. Monitoring va baholash tizimining yetishmasligi.

4. Resurslar (moliyaviy va insoniy) cheklanganligi.

Bu muammolar xalqaro standartlarga to'liq javob bermaydi va resotsializatsiya samaradorligini pasaytiradi.

#### Существующие проблемы

1. Недостаточный уровень профессиональной подготовки социальных работников (психология, криминология, гендерная чувствительность).

2. Слабое межведомственное взаимодействие между социальной службой и системой исполнения наказаний.

3. Отсутствие эффективной системы мониторинга и оценки деятельности.

4. Ограниченность финансовых и человеческих ресурсов.

Эти проблемы не позволяют в полной мере соответствовать международным стандартам и снижают эффективность ресоциализации.

#### Takomillashtirish yo'llari va takliflar

Ijtimoiy xodimlar faoliyatini takomillashtirish uchun quyidagi kompleks yondashuv taklif etiladi:

1. Kasbiy tayyorgarlik tizimini rivojlantirish

Ijtimoiy xodimlar uchun majburiy sertifikatlash dasturlarini joriy etish. UNODC va xalqaro hamkorlar bilan birgalikda treninglar tashkil qilish.

2. Multidisiplinar yondashuvni joriy etish

Har bir muassasada ijtimoiy xodim, psixolog, tibbiyot xodimi va o'qituvchidan iborat jamoa yaratish.



### 3. Raqamli texnologiyalarni qo‘llash

Mahkumlar risklarini baholash uchun maxsus dasturlar va elektron monitoring tizimlarini joriy etish.

### 4. Ozodlikdan keyingi yordamni kuchaytirish

Mahallalar, NNT va ijtimoiy xizmatlar bilan hamkorlikda “Yagona reabilitatsiya platformasi”ni yaratish. Ishga joylashish, uy-joy va ta’lim dasturlarini kengaytirish.

### 5. Monitoring va baholash mexanizmlari

Har yili ijtimoiy xodimlar faoliyatining samaradorligini mustaqil baholash tizimini yo‘lga qo‘yish. Recidiv ko‘rsatkichlarini pasaytirish bo‘yicha KPI lar belgilash.

Ushbu choralar amalga oshirilsa, recidiv darajasini 15-25% ga qisqartirish mumkin.

### Пути совершенствования и предложения

Для повышения эффективности деятельности социальных работников предлагается комплексный подход:

1. Развитие системы профессиональной подготовки Внедрение обязательной программы сертификации социальных работников. Организация регулярных тренингов совместно с UNODC и международными партнёрами.

2. Внедрение мультидисциплинарного подхода Создание в каждом учреждении команды, состоящей из социального работника, психолога, врача и педагога.

3. Применение цифровых технологий Внедрение специализированных программ оценки рисков и систем электронного мониторинга осуждённых.

4. Усиление постпенитенциарной поддержки Создание «Единой платформы ресоциализации» совместно с махаллями, ННО и социальными



службами. Расширение программ трудоустройства, обеспечения жильём и образования.

5. Система мониторинга и оценки Внедрение ежегодной независимой оценки эффективности деятельности социальных работников. Установление KPI по снижению уровня рецидива.

Реализация данных мер позволит снизить уровень рецидива на 15–25%.

Xulosa:

Jazoni ijro etish muassasalarida ijtimoiy xodimlar faoliyatini takomillashtirish — bu nafaqat inson huquqlarini ta'minlash, balki jamiyat xavfsizligini oshirishning muhim omilidir. Nelson Mandela va Bangkok qoidalari asosida milliy tizimni modernizatsiya qilish orqali mahkumlarni muvaffaqiyatli resotsializatsiya qilish mumkin. Bu jarayon davlat, fuqarolik jamiyati va xalqaro hamjamiyatning birgalikdagi sa'y-harakatlarini talab etadi.

Заклучение

Совершенствование деятельности социальных работников в учреждениях исполнения наказаний является важнейшим фактором обеспечения прав человека и повышения безопасности общества. Модернизация национальной системы на основе Правил Нельсона Манделы и Бангкокских правил позволит добиться успешной ресоциализации осуждённых. Этот процесс требует совместных усилий государства, гражданского общества и международного сообщества.

#### **Foydalanilgan adabiyotlar:**

1. United Nations Standard Minimum Rules for the Treatment of Prisoners (Nelson Mandela Rules), 2015.

2. United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-custodial Measures for Women Offenders (Bangkok Rules), 2010.

3. UNODC. Prison Reform and Alternatives to Imprisonment. Vienna, 2022.



4. O‘zbekiston Respublikasi Jazoni ijro etish bosh boshqarmasi ma’lumotlari (2020–2025).

5. Olim o‘g‘li A.S. Jazoni ijro etish muassasalarida inson huquqlarini ta’minlash masalalari // Yangi O‘zbekiston tadqiqotlari. 2025.

6. UNODC. Social Reintegration of Offenders. 2023.

7. Penal Reform International. Global Prison Trends. 2024–2025.

8. O‘zbekiston Respublikasi Statistika agentligi. Ijtimoiy soha ko‘rsatkichlari.

#### **Список использованной литературы:**

1. United Nations Standard Minimum Rules for the Treatment of Prisoners (Nelson Mandela Rules), 2015.

2. United Nations Rules for the Treatment of Women Prisoners and Non-custodial Measures for Women Offenders (Bangkok Rules), 2010.

3. UNODC. Prison Reform and Alternatives to Imprisonment. Vienna, 2022.

4. Данные Главного управления исполнения наказаний Республики Узбекистан (2020–2025 гг.).

5. Олим ўғли А.С. Обеспечение прав человека в учреждениях исполнения наказаний // Исследования Нового Узбекистана. 2025.

6. UNODC. Social Reintegration of Offenders. 2023.

7. Penal Reform International. Global Prison Trends. 2024–2025.

8. Статистическое агентство Республики Узбекистан. Показатели социальной сферы.