



ОБЩЕЕ ПОНЯТИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Хамидова Ситорахан Мухаммаджоновна

Докторант базового уровня ADPI

Аннотация: В быстро меняющемся современном мире гендерное равенство является новым трендом в развитии отношений в обществе, в котором никто не подвергается угнетению. Европейские страны рассматривают его как цель экономического развития, развития различных секторов и, в целом, достижения человеческого счастья. Другие страны также видят в гендерном равенстве угрозу краху определенных традиций. Данная статья предоставляет информацию о гендерном равенстве.

Ключевые слова: гендерное равенство, концепция, социальное право, гендерное равенство, организация ООН, конституционное право.

Что означает гендерное равенство? Это концепция развитых стран, идеология которой заключается в том, чтобы мужчина и женщина обладали равными социальными правами и возможностями. Это социальное явление имеет несколько похожих названий:

- гендерное равенство;
- гендерное равенство;
- гендерное равенство;
- гендерное равенство.

Возможно ли гендерное равенство? Некоторые страны (Дания, Швеция, Финляндия) ответили на этот вопрос, основывая свой подход к гендерному равенству на следующих критериях, полученных в результате исследований этого явления:

- участие женщин в политической и экономической жизни страны;
- равная оплата труда для обоих полов;



- предоставление мужчин для ухода за ребенком, родившимся в семье;
- Отсутствие дискриминации на рабочем месте, возможности карьерного роста и доступ к любой профессии;

Международные стандарты гендерного равенства

Гендерное равенство определяется международной организацией в конвенциях ООН 1952 и 1967 годов. В 1997 году Европейский союз разработал стандарты гендерного равенства:

- § равное обращение с мужчинами и женщинами на рабочем месте;
- § Безопасные условия труда для беременных, недавно родивших и кормящих женщин;
- § равная оплата труда;
- § Применять санкции против лидеров, допускающих дискриминацию.

Гендерное равенство в современном мире

Законодательство о гендерном равенстве существует в скандинавских странах (скандинавская модель). Важность роли государства в представительстве женщин также отмечается в таких странах, как Нидерланды, Ирландия и Германия. В Канаде существуют специально уполномоченные государственные органы: Министерство по делам женщин Канады, Отдел гендерного равенства Канадского агентства международного развития. США в 1963–1964 годах приняли законы о равной оплате труда и запрете дискриминации.

Гендерное равенство в мире труда

Принцип гендерного равенства означает, что мужчины и женщины имеют одинаковые права на любую должность как в государственных, так и в частных организациях. Важным вопросом здесь является возможность для женщины получать зарплату не ниже, чем мужчина, работающий в той же сфере. Фактически, гендерное равенство на рынке труда в разных странах



находится на разных этапах развития. В странах ЕС гендерное равенство занимает лидирующие позиции.

Рейтинг гендерного равенства

Ежегодно Всемирный экономический форум представляет доклад (Глобальный доклад о гендерном разрыве), основанный на исследовании по 4 критериям для разных стран:

- Экономическое участие женщин и связанные с этим возможности;
- образование;
- Соотношение полов среди рожденных детей;
- вовлечение женщин в политическую сферу.

Предоставленные данные анализируются, и составляется рейтинг стран по гендерному равенству. На сегодняшний день этот рейтинг, принятый на основе исследования 144 стран, выглядит следующим образом:

1. Исландия;
2. Норвегия;
3. Финляндия;
4. Руанда;
5. Швеция;
6. Словения;
7. Никарагуа;
8. Ирландия;
9. Новая Зеландия;

Остальные страны, не вошедшие в первую десятку, распределились следующим образом:

- Республика Беларусь — 26-е место;
- Казахстан — 51;
- Украина — 61;
- Россия — 71;
- Кыргызстан — 81;



- Грузия — 94;
- Армения — 97;
- Таджикистан — 98.

Гендерное равенство в Европе

Сегодня гендерное равенство в Европе считается основой социального благополучия граждан. В таких странах, как Норвегия, Финляндия, Швеция, Дания, Исландия, политика гендерного равенства успешно реализуется. Факторы, способствующие развитию политики гендерного равенства:

1. Создание государства, в котором благополучие человека не зависит от его пола, является демократическим и социальным процессом. Социальные права призваны защищать гендерное равенство.

2. Профессиональное обучение и наличие рабочих мест для женщин имеют большое значение. Самые высокие показатели занятости женщин наблюдаются в Исландии (72 процента женщин) и Дании (около 80 процентов). Многие женщины работают в государственном секторе, в то время как мужчины работают в частном секторе. В Дании с 1976 года действует закон о равной оплате труда мужчин и женщин. В Швеции с 1974 года действует квотное правило, согласно которому 40% рабочих мест зарезервированы для женщин.

3. Женщины у власти. Норвежцы считают, что процветание страны зависит от участия женщин в управлении, и в Швеции и Финляндии более 40 процентов женщин работают на государственной службе.

4. Развитие антидискриминационного законодательства. В первой половине 1990-х годов пять ведущих стран Северной Европы приняли законы о гендерном равенстве во всех аспектах жизни, запрещающие прямую и косвенную дискриминацию в отношении мужчин и женщин.

5. Создать конкретные механизмы для обеспечения гендерного равенства (социальные институты, органы по вопросам равенства).



Специальные эксперты будут контролировать продвижение политики гендерного равенства.

- Поддержка женского движения. В 1961 году член Шведской народной партии написала скандальное эссе «Условия освобождения женщин», постепенно была реализована программа достижения равенства, а также открыты кризисные центры для женщин, ставших жертвами насилия со стороны мужей, которые получали финансовую поддержку от государства. В других странах Северной Европы параллельно начали развиваться женские движения за равенство.

День гендерного равенства — известный международный женский праздник, отмечаемый 8 марта, — это день равных прав женщин в Европе: права получать равную с мужчинами заработную плату, учиться и получать любую профессию, работать на высоких должностях. Начало этому процессу положила забастовка текстильщиков в 1857 году. Аналогом гендерного равенства для мужчин является Международный мужской день, учрежденный ООН 19 ноября и отмечаемый в 60 странах.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. «Стратегия развития нового Узбекистана на 2022-2026 годы»

Указ Президента Республики Узбекистан от 28.01.2022 г. ПФ-
Выпуск 60. www.lex.uz.

2. «Гарантии равных прав и возможностей для женщин и мужчин»
to'g'risida"gi Qonun O'RQ 562-son. 09.02.2019.www.lex.uz.

3. Пулатова, Д. А. (2024). УСТРАНЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ УГРОЗ
Исламская философия — это форма моральных ценностей.

Возрождение: Инновационные, образовательные, естественные и социальные науки, 4 (1), 457-466.

4. Акмаловна, П. Д. (2024). ОСОБЕННОСТИ ПОНЯТИЯ МОРАЛИ
УЛУЧШЕНИЕ ЛИЧНОСТИ ЖИТЕЛЕЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ
Мыслители. Международный журнал европейских исследований.



ВЫХОД , 3 (2), 244-251.

5. Пу'Латова, Д.А. (2025). Моральные ценности исламской философии.

АНАЛИЗ КОНЦЕПЦИИ СПРАВЕДЛИВОСТИ В СИСТЕМЕ

ПОДХОДЫ. *Восточный ренессанс: инновационный, образовательный, природный и*

социальные науки , 5 (1), 354-360.

6. Пулатова, Д.А. (2025). Этика в исламских философских традициях.

ИСТОРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЦЕННОСТЕЙ. *Международный научный журнал*

Бируни , 4 (1), 72-79.

7. <https://uzmarkaz.uz.news/> Важность гендерного равенства в обществе

8. <http://nhrc.uz./m11886>.