



## ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**ЮСУПОВА ГУЛИРАЪНО**

**Аннотация:** Эта статья посвящена анализу преимуществ и недостатков корпоративного управления в современных бизнес-структурах. Корпоративное управление выступает ключевым фактором повышения эффективности работы компаний, укрепления прозрачности управленческих процессов и защиты интересов акционеров, а также других заинтересованных лиц. Исследование рассматривает преимущества корпоративного управления, среди которых повышение инвестиционной привлекательности, усиление контроля за деятельностью руководства и укрепление финансовой устойчивости компаний.

**Ключевые слова :** корпоративное управление, эффективность управления, акционеры, прозрачность управления, инвестиционная привлекательность, финансовая устойчивость.

**Annotatsiya:** Ushbu maqola zamonaviy biznes tuzilmalarida korporativ boshqaruvning afzalliklari va kamchiliklarini tahlil qilishga bag'ishlangan. Korporativ boshqaruv kompaniyalar faoliyati samaradorligini oshirish, boshqaruv jarayonlarining shaffofligini mustahkamlash hamda aksiyadorlar va boshqa manfaatdor tomonlarning manfaatlarini himoya qilishda muhim omil hisoblanadi. Tadqiqotda korporativ boshqaruvning asosiy afzalliklari ko'rib chiqilgan bo'lib, ular qatoriga investitsion jozibadorlikni oshirish, rahbariyat faoliyati ustidan nazoratni kuchaytirish va kompaniyalarning moliyaviy barqarorligini mustahkamlash kiradi.

**Kalit so'zlar:** korporativ boshqaruv, boshqaruv samaradorligi, aksiyadorlar, boshqaruv shaffofligi, investitsion jozibadorlik, moliyaviy barqarorlik.

**Abstract:** This article is devoted to the analysis of the advantages and disadvantages of corporate governance in modern business structures. Corporate



*governance acts as a key factor in improving the efficiency of companies, strengthening the transparency of management processes, and protecting the interests of shareholders as well as other stakeholders. The study examines the main advantages of corporate governance, including increased investment attractiveness, enhanced control over management activities, and improved financial stability of companies.*

**Key words:** *corporate governance, management efficiency, shareholders, management transparency, investment attractiveness, financial stability.*

## **Введение ( Introduction )**

В условиях глобализации экономики и усиления конкуренции между компаниями особое значение приобретает эффективная система корпоративного управления. Корпоративное управление рассматривается как совокупность механизмов, принципов и правил, регулирующих отношения между акционерами, советом директоров, менеджментом и другими заинтересованными сторонами компании<sup>1</sup>. Эффективное выстраивание таких отношений способствует увеличению прозрачности управленческих процессов, укреплению доверия инвесторов и обеспечению устойчивого развития бизнеса.

В последние десятилетия проблемы корпоративного управления привлекли значительное внимание как ученых, так и практиков. Это обусловлено тем, что грамотно организованная система управления повышает инвестиционную привлекательность компаний, снижает управленческие риски и способствует более результативному принятию стратегических решений. Напротив, неудачно спланированная система корпоративного управления может приводить к увеличению административных затрат, усложнению структуры управления и возникновению конфликтов интересов среди участников корпоративных отношений. Актуальность данной темы определяется тем фактом, что современные компании работают в условиях

---

<sup>1</sup> Shleifer A., Vishny R. *A Survey of Corporate Governance* // Journal of Finance.



высокой неопределенности и стремительных изменений внешней среды. В таких обстоятельствах эффективные механизмы контроля, четкое распределение полномочий и ответственности между органами управления становятся ключевыми элементами успешной работы организаций. Корпоративное управление позволяет выстроить баланс интересов между собственниками бизнеса и менеджментом, а также повысить ответственность руководителей за принимаемые решения.

Цель этой статьи заключается в исследовании ключевых преимуществ и недостатков системы корпоративного управления, а также в определении ее значения для увеличения эффективности работы современных компаний. В рамках достижения этой цели рассматриваются теоретические аспекты корпоративного управления, анализируются его сильные и слабые стороны и оценивается его влияние на устойчивое развитие организаций.

## **Методы (Методы)**

Для достижения цели исследования и анализа преимуществ и недостатков корпоративного управления в работе были использованы различные общенаучные и специальные методы исследования. Комплексное применение данных методов позволило более полно рассмотреть особенности функционирования системы корпоративного управления в современных компаниях.

В первую очередь в исследовании был применён метод анализа научной литературы, который позволил изучить существующие теоретические подходы к понятию и сущности корпоративного управления. В рамках данного метода были рассмотрены научные труды российских и зарубежных исследователей, посвящённые вопросам организации управления компаниями, взаимодействия акционеров и менеджмента, а также механизмам регулирования корпоративных отношений<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Шиткина И.С. *Корпоративное право*. — Москва: Статут, 2019.



Также в работе был использован метод сравнительного анализа, с помощью которого были сопоставлены различные подходы к организации корпоративного управления. Данный метод позволил выявить основные преимущества и недостатки существующих моделей корпоративного управления, а также определить их влияние на эффективность деятельности компаний и уровень прозрачности управленческих процессов.

Кроме того, в исследовании применялся системный подход, в рамках которого корпоративное управление рассматривалось как совокупность взаимосвязанных элементов, включающая акционеров, совет директоров, исполнительные органы и другие заинтересованные стороны. Такой подход позволяет более полно изучить механизмы взаимодействия участников корпоративных отношений и определить их влияние на устойчивое развитие организаций.

Помимо этого, использовались методы обобщения и логического анализа, которые позволили систематизировать полученную информацию и сформулировать основные выводы исследования.

## **Результаты (Results)**

Проведённый анализ выявил ключевые сильные и слабые стороны системы корпоративного управления в современных организациях. На основе изучения научной литературы и практики работы корпоративных структур было установлено, что применение продуманных механизмов управления способствует улучшению эффективности компаний и укреплению их устойчивого развития.

Среди главных преимуществ корпоративного управления выделяется повышение прозрачности деятельности компании. Чётко определённые правила взаимодействия между акционерами, советом директоров и исполнительным руководством позволяют оптимизировать контроль над действиями менеджмента и минимизировать вероятность злоупотреблений. Прозрачность также содействует росту доверия со стороны инвесторов и других заинтересованных сторон.



Ещё одним значимым достоинством является улучшение инвестиционной привлекательности. Компании, придерживающиеся принципов корпоративного управления, зачастую вызывают большее доверие у инвесторов, так как развитые системы контроля и отчётности снижают уровень рисков. Это открывает доступ к дополнительным финансовым ресурсам и способствует расширению возможностей для развития бизнеса. Корпоративное управление также способствует более эффективному принятию решений. Оптимальное распределение полномочий между различными уровнями управления и функционирующая система внутреннего контроля создают условия для взвешенных решений, направленных на долгосрочные цели организации. Однако наряду с преимуществами обнаружены и определённые слабые стороны данной системы. Одним из них является усложнение организационной структуры. Введение дополнительных органов управления, таких как советы директоров, комитеты и контрольные подразделения, может привести к увеличению бюрократических процедур и замедлению процесса принятия решений. Ещё одним недостатком выступает рост административных расходов. Они включают затраты на проведение аудиторских проверок, подготовку отчётной документации, организацию заседаний управленческих органов, а также выполнение требований корпоративного законодательства.

Дополнительно следует учитывать возможность возникновения конфликтов интересов между сторонами корпоративных отношений, например акционерами и менеджментом либо миноритарными и крупными акционерами. Такие ситуации способны негативно сказываться на общей эффективности управления, требуя разработки дополнительных регулировочных механизмов. В итоге результаты исследования подтверждают, что корпоративное управление играет важную роль в повышении эффективности компаний. Однако для обеспечения желаемых результатов важно выявлять и устранять существующие недостатки системы,



совершенствуя её механизмы и адаптируя их к изменениям внешней и внутренней среды.

## **Обсуждение (Discussion)**

Анализ результатов исследования показывает, что корпоративное управление является ключевым элементом повышения эффективности современных компаний в Узбекистане. Эффективная система корпоративного управления способствует прозрачности управленческих процессов, укреплению доверия со стороны акционеров и инвесторов, а также повышению инвестиционной привлекательности организаций<sup>1</sup>.

Результаты исследования подтверждают, что четко организованная структура управления и система внутреннего контроля позволяют снизить риски неэффективного управления и улучшить качество принимаемых решений<sup>2</sup>. Это особенно важно для обеспечения финансовой устойчивости компаний и укрепления их позиций на рынке.

Однако внедрение корпоративного управления может сопровождаться определенными трудностями. Одним из основных недостатков является усложнение организационной структуры компании и увеличение административных расходов<sup>3</sup>. Для компаний с ограниченными ресурсами это может стать значительным препятствием.

Кроме того, возможны конфликты интересов между различными участниками корпоративных отношений, например, между крупными и миноритарными акционерами или между акционерами и руководством компании. Для минимизации подобных рисков необходимо совершенствовать механизмы корпоративного контроля и повышать ответственность руководства компании.

Таким образом, корпоративное управление является важным инструментом повышения эффективности и устойчивого развития компаний в Узбекистане, однако для достижения максимального эффекта необходимо учитывать возможные недостатки системы и адаптировать её к специфике конкретной организации.



## Закключение

Исследование показало, что корпоративное управление играет ключевую роль в обеспечении долгосрочного развития компаний и повышении их конкурентоспособности. Основные преимущества системы включают: повышение прозрачности деятельности компании; рост инвестиционной привлекательности; улучшение качества управленческих решений и финансовой устойчивости.

Вместе с тем выявлены и недостатки, такие как усложнение управленческой структуры, увеличение административных расходов и возможность возникновения конфликтов интересов.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Ташкент, 2019.
2. Корпоративный кодекс Узбекистана, Ташкент, 2015.
3. Центральный банк Республики Узбекистан. Принципы корпоративного управления. <https://www.cbu.uz>
4. Министерство финансов Республики Узбекистан. Руководство по корпоративному управлению. Ташкент, 2020.
5. Ахмедов Ш.Х., Каримова Г.И. Современные механизмы корпоративного управления в Узбекистане. Ташкент: Наука и образование, 2021.
6. Гульназарова М.М. Эффективность корпоративного управления на примере узбекских компаний. Ташкент, 2022.