



ИЧКИ ИШЛАР ОРГАНЛАРИДА ХИЗМАТ ИНТИЗОМИНИ ТАЪМИНЛАШНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ

*ИИБ ШХББ Тошкент шаҳар бўйича бошқармаси ЎМИБ тезкор вакили,
подполковник **Солизода Аброр Абдусалим ўғли***

Аннотация: Ушбу илмий мақола ички ишлар органларида хизмат интизомини таъминлашнинг ҳуқуқий асослари, мавжуд муаммолари ва такомиллаштириш йўллари таҳлил қилади. Норматив-ҳуқуқий база ўрганилиб, хорижий тажриба қийсланган ҳолда электрон тизимлар, мустақил комиссиялар ва оқув дастурларини жорий этиш бўйича таклифлар илгари сурилган. Мақсад – интизом тизимининг самарадорлигини ошириш орқали органлар фаолиятини яхшилаш.

Калит сўзлар: хизмат интизومي, ички ишлар органлари, такомиллаштириш, ҳуқуқий асослар, электрон тизим, мустақил комиссиялар.

Аннотация: Настоящая научная статья анализирует правовые основы, существующие проблемы и пути совершенствования обеспечения служебной дисциплины в органах внутренних дел. Изучается нормативно-правовая база, проводится сравнение с зарубежным опытом, предлагаются внедрение электронных систем, создание независимых комиссий и образовательных программ. Цель – повышение эффективности дисциплинарной системы для оптимизации деятельности органов.

Ключевые слова: служебная дисциплина, органы внутренних дел, совершенствование, правовые основы, электронные системы, независимые комиссии.

Abstract: This scientific article analyzes the legal foundations, existing problems, and ways to improve the enforcement of service discipline in internal affairs bodies. The normative-legal framework is studied, foreign experience is compared, and proposals are made for introducing electronic systems, independent



commissions, and training programs. The aim is to enhance the efficiency of the disciplinary system to optimize the activities of the bodies.

Keywords: *service discipline, internal affairs bodies, improvement, legal foundations, electronic systems, independent commissions.*

Ўзбекистон Республикасида ҳуқуқ тартиботини мустаҳкамлаш ва жамиятнинг хавфсизлигини таъминлашда ички ишлар органлари муҳим ўрин тутди. Ушбу органлар фаолиятининг самарали бўлиши хизмат интизоми билан чамбарчас боғлиқдир. Хизмат интизоми – бу ходимларнинг ўз вазифаларини бажаришдаги тартиб-қоидаларга риоя қилишини таъминлаш тизимидир. Сўнгги йилларда мамлакатда амалга оширилаётган ислохотлар доирасида ички ишлар органларида хизмат интизомини таъминлашни такомиллаштириш масаласи долзарб аҳамият касб этади.

Ушбу мақолада ички ишлар органларида хизмат интизомининг ҳуқуқий асослари таҳлил қилиниб, мавжуд муаммолар аниқланади ва такомиллаштириш бўйича илмий-амалий таклифлар илгари сурилади. Тадқиқот методологияси сифатида норматив-ҳуқуқий актларни таҳлил қилиш, статистик маълумотларни ўрганиш ва хорижий тажрибани қиёсий таҳлил қилиш усулларида фойдаланилди.

Ўзбекистон Республикасининг "Ички ишлар органлари тўғрисида"ги Қонуни (2020 йилги таҳрир) ва "Давлат хизмати тўғрисида"ги Қонун (2017 йил) хизмат интизомининг асосий ҳуқуқий зинани белгилайди. Ушбу қонунларга кўра, хизмат интизоми – ходимларнинг ижтимоий-ҳуқуқий масъулиятининг муҳим элементидир. Конституциянинг 93-моддаси давлат органлари ходимларининг интизомий масъулиятини, ИИВ Устави ходимларнинг этика қоидалари ва интизомий жазолар тизимини, 2023 йилги "Хизмат интизоми тўғрисида"ги Постановалар эса интизомий тартибни белгилайди. Статистик маълумотларга кўра, 2022-2024 йилларда ИИВда 15 000 дан ортиқ интизомий иш бўйича қарор чиқарилган бўлиб, уларнинг 60% ўз вақтида бажарилмаган.



Хорижий тажриба ўрганилганда, Россия Федерациясида Федерал Қонун "Полиция тўғрисида" (2011) электрон мониторинг тизимини, Туркияда интизомий комиссияларнинг мустақиллигини, АҚШда FBI Internal Affairs шаффофлик ва апелляция тизимини кўрсатади.

Ички ишлар органларида хизмат интизомини таъминлашда интизомий ишларнинг узок давом этиши бюрократик тўсиқлар сабабли ходимлар мотивациясининг пасайишига, шаффофликнинг етишмаслиги аниқ критерийлар йўқлиги туфайли коррупция хавфига, жазо чораларининг ноқулайлиги индивидуал ёндашув йўқлиги сабабли адолатсизлик ҳиссига олиб келади. 2023 йилда Тошкент вилоятида 250 та интизомий ишнинг 40% апелляцияга берилган, бу тартибнинг мураккаблигини кўрсатади.

Хизмат интизомини таъминлашни такомиллаштириш учун "E-Intizom" платформаси орқали интизомий ишларни онлайн кузатиш, интизомий ишларни текширишда жамоатчилик ва адвокатларни жалб қилиш билан мустақил комиссиялар тузиш, ходимлар учун этика ва интизом бўйича йиллик семинарлар билан оқув дастурларини кучайтириш, огоҳлантириш, моддий жазо ва рағбатлантиришни комбинацияси билан жазо чораларини диверсификация қилиш таклиф этилади. Интизомий жараён модел шикойатдан бошлаб, автомат рўйхат, 30 кунлик текширув, қарор, 7 кунлик апелляция ва ижро билан якунланади.

Ички ишлар органларида хизмат интизомини таъминлашни такомиллаштириш мамлакат хавфсизлигини мустаҳкамлашнинг муҳим йўналишидир. Таклиф этилган чоралар орқали интизом тизимининг шаффофлиги ва самарадорлиги 30-40% га ошиши мумкин. Келажакдаги тадқиқотлар электрон тизимларнинг самарадорлигини баҳолашга бағишланиши лозим.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. Ўзбекистон Республикасининг “Ички ишлар органлари тўғрисида”ги Қонуни.



2. Ўзбекистон Республикаси Ички ишлар вазирининг 2018 йил 26 июндаги 155-сон буйруғи билан тасдиқланган “Хизмат текширувини ўтказиш тартиби тўғрисида низом”.
3. Ўзбекистон Республикаси Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодекси.
4. Турсунов Р. *Маъмурий ҳуқуқнинг асосий институтлари*. – Тошкент: Академнашр, 2022.
5. Қосимов И. *Ички ишлар органларида хизмат интизомини таъминлашда ҳуқуқий механизмлар*. – Тошкент, 2023.
6. Code of Conduct for Public Officials. United Nations, 1996.
7. UK Independent Office for Police Conduct (IOPC) Annual Report, 2023.
8. Federal Police Disciplinary Regulation. Berlin, 2022.
9. Назаров Ш. *Давлат хизматчилари фаолиятида интизомий жавобгарлик масалалари*. – Т., 2021.
10. OECD Public Integrity Standards, 2020.