

СИСТЕМА ЛЬГОТ И ПООЩРЕНИЙ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ФЕРГАНСКОЙ ДОЛИНЫ В 1946-1960 ГГ.

Акрамова Ф.А.

*Преподаватель кафедры «История Узбекистана»
Исторического факультета Национального университета
Узбекистана имени Мирзо Улугбека
fazilat_3110@mail.ru*

Аннотация: В статье исследуются основные направления социальной политики советского государства в отношении женщин-работниц предприятий лёгкой промышленности Ферганской долины в 1946-1960 гг. Рассматриваются механизмы предоставления социальных льгот, формы материального и морального стимулирования труда, деятельность профсоюзных организаций, а также меры по охране материнства и детства. На основе нормативно-правовых актов, статистических материалов и научной литературы выявляются особенности социальной поддержки женщин в послевоенный период и её влияние на развитие промышленного производства региона.

Ключевые слова: Ферганская долина, лёгкая промышленность, женщины-работницы, социальная политика, льготы, поощрения, профсоюзы, трудовое законодательство, социалистическое соревнование.

Послевоенное восстановление экономики СССР потребовало мобилизации значительных трудовых ресурсов. В этих условиях государство активно привлекало женщин к работе в промышленности, особенно в отраслях лёгкой промышленности. Ферганская долина являлась одним из крупнейших центров текстильного, швейного, трикотажного и шелкового производства Узбекской ССР. Значительную часть работников данных предприятий составляли женщины.

Рост женской занятости обусловил необходимость создания системы социальной защиты и стимулирования труда, включавшей материальные и моральные формы поощрения, социальное страхование, медицинское обслуживание и поддержку материнства. Целью исследования является анализ системы льгот и поощрений женщин-работниц лёгкой промышленности Ферганской долины в 1946-1960 гг. и определение её роли в социально-экономическом развитии региона.

После окончания Второй мировой войны руководство СССР рассматривало женщин как важнейший резерв трудовых ресурсов. Конституция СССР и трудовое законодательство гарантировали женщинам право на труд, социальное

обеспечение и охрану материнства.

В 1946-1960 гг. в Узбекской ССР проводилась политика расширения участия женщин в промышленном производстве. Особое внимание уделялось развитию лёгкой промышленности, где женщины составляли значительную часть трудовых коллективов. Одним из основных средств повышения производительности труда являлось материальное стимулирование. Работницы, выполнявшие и перевыполнявшие производственные задания, получали денежные премии, ценные подарки и различные виды социальных льгот.

На предприятиях широко применялись системы премирования за качество продукции, экономию сырья и освоение новых технологий. Дополнительные выплаты назначались наставникам молодых работников и квалифицированным специалистам. Важным элементом трудовой политики являлось социалистическое соревнование. На предприятиях текстильной, швейной и шелковой промышленности регулярно проводились соревнования между цехами, бригадами и отдельными работниками.

Передовые работницы награждались почётными грамотами, заносились на Доски почёта, получали звания «Ударник коммунистического труда» и «Передовик производства». Подобные формы морального стимулирования способствовали повышению трудовой активности и укреплению трудовой дисциплины.

В послевоенные годы государство уделяло значительное внимание развитию социальной инфраструктуры предприятий. При фабриках и комбинатах создавались общежития, столовые, прачечные и другие объекты бытового обслуживания. Особое значение имело обеспечение жильём работников. При распределении жилья преимущество часто предоставлялось многодетным семьям и передовикам производства.

Значительное место в системе социальной поддержки занимала охрана материнства и детства. Женщинам предоставлялись оплачиваемые отпуска по беременности и родам, пособия по временной нетрудоспособности и другие виды социальной помощи. На крупных предприятиях функционировали ясли и детские сады, создавались комнаты матери и ребёнка. Данные меры способствовали совмещению женщинами производственной деятельности и семейных обязанностей. Важным направлением социальной политики являлось оздоровление работников. Через профсоюзные организации женщины получали путёвки в санатории и дома отдыха.

Особое внимание уделялось профилактике профессиональных заболеваний и укреплению здоровья работников текстильной и швейной промышленности. Профсоюзные организации являлись важнейшим элементом системы социальной поддержки женщин-работниц. Они контролировали соблюдение

трудового законодательства, участвовали в распределении жилья, путёвок и средств социального страхования. Кроме того, профсоюзы организовывали культурно-просветительскую работу, профессиональное обучение и мероприятия по повышению квалификации работников.

Ферганская долина занимала ведущее место в развитии лёгкой промышленности Узбекской ССР. В Маргилане функционировал крупный шелковый комбинат, в Фергане и Коканде действовали текстильные предприятия, в Намангане и Андижане активно развивалась швейная промышленность.

Высокая концентрация предприятий обусловила формирование крупных женских трудовых коллективов и потребовала развития системы социальной поддержки. Вместе с тем быстрые темпы индустриализации нередко сопровождались проблемами жилищного обеспечения и недостаточным развитием социальной инфраструктуры.

Исследование показало, что система льгот и поощрений женщин-работниц лёгкой промышленности Ферганской долины в 1946-1960 гг. являлась важным элементом социальной политики советского государства. Материальное и моральное стимулирование, охрана материнства и детства, деятельность профсоюзов, санаторно-курортное лечение и социально-бытовые льготы способствовали вовлечению женщин в промышленное производство и повышению их социальной активности. Несмотря на существовавшие трудности, сформированная система социальной поддержки сыграла значительную роль в развитии промышленного потенциала Ферганской долины и укреплении кадрового состава предприятий лёгкой промышленности.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Алимова Д.А. Женщины Узбекистана: история и современность. – Ташкент: Фан, 2004.
2. История Узбекистана. Т. IV. – Ташкент: Фан, 2000.
3. Кодекс законов о труде Узбекской ССР. – Ташкент, 1957.
4. Народное хозяйство Узбекской ССР в 1950 году. – Ташкент, 1951.
5. Народное хозяйство Узбекской ССР в 1955 году. – Ташкент, 1956.
6. Народное хозяйство Узбекской ССР в 1959 году. – Ташкент, 1960.
7. Народное хозяйство СССР в 1960 году. – М., 1961.
8. Профсоюзы СССР. Документы и материалы. Т. 3. – М., 1962.
9. Труд женщин в СССР. – М., 1960.
10. Социальное обеспечение в СССР. – М., 1958.
11. История рабочего класса Узбекистана. Т. 2. – Ташкент, 1965.
12. Муртазаева Р.Х. История социальной политики в Узбекистане. – Ташкент, 2005.
13. Очерки истории Коммунистической партии Узбекистана. – Ташкент, 1974.
14. Экономическая история Узбекистана XX века. – Ташкент, 2013.