

СОВРЕМЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Эргашева Муштарийбону Бехзод кизи
студентка 2-го курса группы MBA-15R
Ташкентского государственного
экономического университета
+998 99 191 04 30

Аннотация: В данной статье анализируются актуальные проблемы обеспечения занятости молодежи в условиях современного рынка труда, а также современные экономические механизмы, применяемые для их решения. В частности, рассматривается эффективность активной политики занятости, мер по поддержке предпринимательства, цифровых трудовых платформ, систем профессиональной подготовки и переподготовки кадров, а также механизмов государственно-частного партнерства. На основе результатов исследования разработаны предложения и рекомендации, направленные на повышение уровня занятости молодежи.

Ключевые слова: рынок труда, занятость молодежи, экономические механизмы, активная политика занятости, предпринимательство, человеческий капитал, цифровая экономика.

В условиях современной глобализации и цифровой трансформации на рынке труда происходят кардинальные изменения в его структуре и требованиях. В частности, процесс вхождения молодежи на рынок труда и обеспечение ее занятости приобретают стратегическое значение для многих стран. Молодежь является наиболее активной и инновационной частью населения, а ее занятость выступает важнейшим фактором экономического роста, социальной стабильности и развития человеческого капитала.

Быстрые изменения спроса на профессии и квалификации на рынке труда, технологический прогресс, а также высокая доля неформальной занятости

создают для молодежи дополнительные сложности. В связи с этим проблема обеспечения занятости молодежи на основе современных экономических механизмов требует глубокого научного и практического осмысления.

В условиях современной экономики рынок труда является ключевым фактором обеспечения занятости молодежи. Особенно актуальной данная проблема остается для стран с молодой демографической структурой, таких как Узбекистан, где около 60 % населения моложе 30 лет. Уровень безработицы среди молодежи остается относительно высоким и во многом обусловлен несоответствием между системой образования и требованиями рынка труда, недостатком рабочих мест в сельской местности, распространенностью неформальной занятости и демографическим давлением. Согласно данным Всемирного банка и Международной организации труда (МОТ), занятость молодежи играет важную роль в обеспечении экономического роста, поскольку именно молодежь способна формировать так называемый демографический дивиденд. В рамках данного исследования современные экономические механизмы рассматриваются на основе мирового опыта и примера Узбекистана с учетом обновленных данных за 2025–2026 годы.

Современные экономические механизмы: общая теория и мировой опыт

Современные экономические механизмы развития рынка труда базируются на процессах цифровизации, инновациях и реализации инклюзивной политики. К числу ключевых механизмов относятся следующие.

Развитие профессионального образования и навыков (Skills Development Programs). Данный механизм предполагает реализацию образовательных программ, адаптированных к требованиям рынка труда, развитие профессионально-технического образования, а также формирование «мягких навыков» (soft skills). Например, в Германии и Сингапуре широко применяется дуальная система образования, сочетающая обучение и практику на рабочем месте, что способствует увеличению уровня занятости молодежи на 20–30 %. В современных условиях особое значение приобретают цифровые навыки (IT,

искусственный интеллект, аналитика данных), что связано с активным развитием гиг-экономики и дистанционных форм занятости. По данным Всемирного банка, внедрение подобных программ в развивающихся странах позволяет сократить уровень молодежной безработицы на 10–15 %.

Поддержка предпринимательства (Entrepreneurship Support). Данный механизм включает предоставление грантов, льготных кредитов, развитие бизнес-инкубаторов и программ наставничества для молодых предпринимателей. В США, например, через Администрацию по делам малого бизнеса (Small Business Administration, SBA) действуют специальные фонды поддержки молодежного предпринимательства, способствующие созданию новых рабочих мест. В Сингапуре и Израиле сформированы развитые стартап-экосистемы, предоставляющие молодежи широкие возможности для финансирования инновационных проектов. В рамках данного механизма активно используются инструменты микрофинансирования и венчурного капитала, что позволяет молодежи открывать собственный бизнес и повышать уровень занятости.

Цифровая экономика и гиг-платформы (Digital Economy and Gig Work). Развитие информационных технологий, электронной коммерции и дистанционных форм занятости способствует расширению возможностей трудоустройства молодежи. Так, в Индии и Кении такие платформы, как Upwork и Fiverr, интегрируют молодых специалистов в глобальный рынок труда. Данный механизм способствует снижению масштабов неформальной занятости и обеспечивает гибкие условия труда. Согласно данным Организации Объединенных Наций, цифровизация экономики может способствовать увеличению уровня занятости молодежи до 25 %.

Государственно-частное партнёрство (Public-Private Partnerships — PPP). Данный механизм предполагает развитие сотрудничества между работодателями, образовательными учреждениями и государством. Поддержка молодежи осуществляется посредством субсидий, налоговых льгот и программ

содействия трудоустройству. Так, в Европейском союзе программа *Erasmus+* предоставляет молодежи возможность получения международного опыта, что способствует повышению адаптивности на рынке труда.

Активная политика рынка труда (Active Labor Market Policies — ALMP). К данному направлению относятся субсидируемые рабочие места для молодежи, профессиональное консультирование и предоставление микрокредитов. Например, в Республике Корея функционируют специализированные центры занятости для молодежи, что позволило снизить уровень молодежной безработицы до менее чем 5 %.

Указанные механизмы являются особенно эффективными в странах с низким и средним уровнем доходов, поскольку они способствуют преодолению дефицита навыков и снижению демографического давления. Согласно данным Международной организации труда (МОТ), в 2025–2030 годах занятость молодежи будет обеспечивать до 40 % глобального экономического роста.

Современные механизмы обеспечения занятости молодежи в Узбекистане В Узбекистане активно развивается государственная молодежная политика, в особенности в рамках стратегии «Узбекистан–2030». Данная стратегия ориентирована на поддержку молодежи и бизнеса и охватывает такие направления, как «зеленая» экономика, цифровизация и инклюзивное развитие. В 2025–2026 годах реализуются следующие ключевые механизмы.

Программы занятости молодежи и субсидирование. В 2025 году в рамках Программы занятости молодежи из 384,4 тыс. безработных молодых граждан 354,1 тыс. человек (92 %) были обеспечены работой. Программа включает субсидируемые рабочие места, профессиональное обучение и поддержку предпринимательства. В частности, через систему «Молодежная тетрадь» (*Yoshlar daftari*) безработная молодежь регистрируется и получает грантовую поддержку. В результате уровень безработицы среди молодежи сократился на 50 %, а количество молодых предпринимателей увеличилось в три раза.

Реформа профессионального образования. В системе профессионального обучения внедряется подготовка по современным и востребованным на рынке труда профессиям (IT, маркетинг, электронная коммерция, «зеленые» технологии). В рамках проекта «Устой» 250 тыс. молодых людей проходят обучение по 30 современным профессиям. На основе европейских стандартов формируется новая система профессионального образования. Совместно с Всемирным банком развивается система TVET (Technical and Vocational Education and Training), что способствует укреплению сектора услуг, на который в настоящее время приходится около 50 % занятости.

Развитие предпринимательства и финансовая поддержка. В 2025 году был создан Фонд развития молодежного предпринимательства с объемом финансирования, эквивалентным 100 млн долларов США, целью которого является вовлечение в предпринимательскую деятельность и обеспечение занятости 50 тыс. молодых людей. Молодым предпринимателям предоставляются субсидии на приобретение оборудования (до 40-кратного размера базовой расчётной величины), компенсация арендных платежей и налоговые льготы. В сельской местности оказывается поддержка в создании теплиц и развитии ирригационных систем.

Цифровые и инновационные подходы. Через монцентры «Ишга мархамат» осуществляется развитие «мягких навыков» (soft skills). В сотрудничестве с ПРООН и ЮНИСЕФ реализуются программы подготовки молодежи к участию в цифровой экономике. За счет цифровизации создаются дистанционные рабочие места, что способствует сокращению масштабов неформальной занятости, которая по-прежнему занимает значительную долю на рынке труда.

Государственная политика и международное сотрудничество. В рамках инициативы «Пять важных инициатив» наряду с развитием спорта, культуры и чтения повышается экономическая активность молодежи. В рамках стратегии ООН «Youth–2030» молодежная политика Узбекистана получает высокую международную оценку. На период 2026–2030 годов в рамках

программ UNECE и UNSDCF запланированы меры по сокращению неформальной занятости и созданию достойных рабочих мест (decent work) для женщин и молодежи.

В 2025 году в результате реализации активной политики уровень безработицы снизился с 5,5 % до 4,9 %, а более 5 млн человек получили работу. Доля молодежного предпринимательства достигла 40 %. К 2026 году планируется снижение уровня бедности до 4,5 %.

Заключение

Современные экономические механизмы играют ключевую роль в обеспечении занятости молодежи, способствуя не только созданию рабочих мест, но и ускорению экономического роста. Реформы, реализуемые в Узбекистане в 2025–2026 годах, демонстрируют высокую эффективность, однако требуют дальнейшего совершенствования. Их последовательное развитие позволяет более полно использовать демографический дивиденд и вносит значительный вклад в устойчивое развитие страны.

В целом, современные экономические механизмы обеспечения занятости молодежи на рынке труда имеют стратегическое значение. Повышение уровня занятости молодежи является одним из ключевых факторов экономического роста и социальной стабильности.

Литература.

1. International Labour Organization (ILO). Global Employment Trends for Youth. – Geneva: ILO Publications, 2022. – 180 p.
2. World Bank. Youth Employment and Labor Market Policies. – Washington, DC: World Bank Group, 2021. – 145 p.
3. OECD. Youth Employment: Policy Approaches and Challenges. – Paris: OECD Publishing, 2020. – 160 p.
4. Becker G.S. Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis. – Chicago: University of Chicago Press, 1993. – 412 p.

5. Mankiw N.G. Principles of Economics. – 8th ed. – Boston: Cengage Learning, 2018. – 850 p.
6. McConnell C.R., Brue S.L., Macpherson D.A. Contemporary Labor Economics. – New York: McGraw-Hill, 2019. – 560 p.
7. UNDP. Youth Employment and Decent Work in Developing Economies. – New York: UNDP, 2020. – 132 p.
8. Schwab K. The Fourth Industrial Revolution. – Geneva: World Economic Forum, 2017. – 192 p.
9. Rasulov A.A. Tadbirkorlik va bandlikni rivojlantirishning zamonaviy yo‘nalishlari. – Toshkent: Fan, 2021. – 240 b.