

УДК: 330.567.22

БУДУЩИЕ ПРОФЕССИИ И НАВЫКИ: АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОБЗОР  
ИССЛЕДОВАНИЙ WORLD ECONOMIC FORUM.

Джаббарова Н.Ф.,

стажёр-преподаватель

Бухарский государственный технический университет,

г. Бухара

djabbarova.nilufar.97@gmail.com

*Аннотация. В статье представлен аналитический обзор исследований World Economic Forum (Всемирного экономического форума), посвящённых будущему профессий и трансформации навыков в условиях цифровизации, автоматизации и глобальных социально-экономических изменений. На основе докладов The Future of Jobs (Будущее рабочих мест) анализируются ключевые факторы изменения рынка труда, прогнозы по росту и сокращению рабочих мест, а также трансформация требований к профессиональным навыкам. Особое внимание уделяется вопросам переподготовки и повышения квалификации рабочей силы. В заключительной части статьи сформулированы выводы и практические рекомендации по адаптации рынка труда и системы профессионального образования Республики Узбекистан к глобальным тенденциям.*

*Ключевые слова: рынок труда; будущие профессии; навыки; цифровизация; World Economic Forum; занятость; Узбекистан.*

В условиях ускоренного технологического развития, цифровизации экономики и глобальных структурных изменений рынок труда претерпевает существенные трансформации. Эти изменения затрагивают не только структуру занятости, но и содержание труда, требования к профессиональным навыкам и

формы занятости. Одним из ключевых международных аналитических центров, системно исследующих данные процессы, является Всемирный экономический форум (WEF).

Ежегодные доклады WEF The Future of Jobs представляют собой комплексный анализ глобальных тенденций рынка труда, прогнозы развития профессий и навыков, а также рекомендации для государств, бизнеса и образовательных институтов. Актуальность изучения данных исследований возрастает для развивающихся стран, включая Республику Узбекистан, где модернизация экономики и демографические факторы формируют особые вызовы в сфере занятости.

Согласно исследованиям WEF, ключевыми драйверами изменений на рынке труда являются:

- технологический прогресс (искусственный интеллект, автоматизация, цифровые платформы);
- структурные изменения в мировой экономике;
- демографические сдвиги;
- экологический переход и развитие «зелёной экономики»;
- глобализация и трансформация бизнес-моделей.

Эти факторы приводят к изменению спроса на рабочую силу и перераспределению занятости между секторами экономики.

Согласно прогнозам WEF, наибольший рост занятости ожидается в сферах информационных технологий, анализа данных, инженерии, зелёной энергетики и образования. В то же время профессии, основанные на рутинных операциях, демонстрируют тенденцию к сокращению.

Особое значение приобретают универсальные навыки: аналитическое мышление, цифровая грамотность, способность к обучению на протяжении всей жизни и креативность

Таким образом, акцент смещается от узкопрофессиональных навыков к универсальным и адаптивным компетенциям.

Объединив ожидания респондентов относительно роста и сокращения рабочих мест, с объективными данными о глобальной занятости, собранными International Labour Organization (ILO - Международная организация труда), в докладе «The Future of Jobs Report» за 2025 год прогнозируется, что к 2030 году, согласно текущим прогнозам, создание новых рабочих мест и сокращение рабочих мест, вследствие макротрендов, составят в совокупности 22% от сегодняшнего общего числа (официальных) рабочих мест. В частности, создание новых рабочих мест, обусловленное макротрендами, по оценкам, составит 170 миллионов рабочих мест, что эквивалентно 14% от сегодняшней общей занятости. Ожидается, что этот рост будет компенсирован сокращением 92 миллионов текущих рабочих мест, или 8% от общей занятости, что приведет к чистому росту на 78 миллионов рабочих мест (7% от сегодняшней общей занятости) к 2030 году. На рисунке 1 показано общее количество рабочих мест, которые, как ожидается, будут созданы и сокращены в результате трансформации рынка труда, относительно сегодняшней общей занятости.

В ближайшие пять лет прогнозируется создание 170 миллионов рабочих мест и сокращение 92 миллионов, что составит структурную текучесть кадров на рынке труда в размере 22% от 1,2 миллиарда официально зарегистрированных рабочих мест в изучаемом наборе данных. Это соответствует чистому увеличению занятости на 7%, или 78 миллионов рабочих мест.



Рисунок 1 - Изменение глобальной занятости к 2030 году.

Источник: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024; International Labour Organization, ILOSTAT.

В рамках исследования «Будущее рабочих мест» были собраны данные от работодателей о том, какие должности, по прогнозам, будут расти, сокращаться или оставаться стабильными в их организациях в течение следующих пяти лет. Затем респондентам было предложено определить макротенденции и технологические достижения, которые будут способствовать росту и сокращению числа рабочих мест в их организациях.

По мнению опрошенных руководителей, наиболее быстрорастущие должности к 2030 году, в процентном отношении, как правило, обусловлены технологическими разработками, такими как достижения в области искусственного интеллекта и робототехники, а также расширением доступа к цифровым технологиям. В числе наиболее быстрорастущих должностей — специалисты по большим данным, инженеры в сфере финансовых технологий,

специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению, а также разработчики программного обеспечения и приложений (рисунок 2).

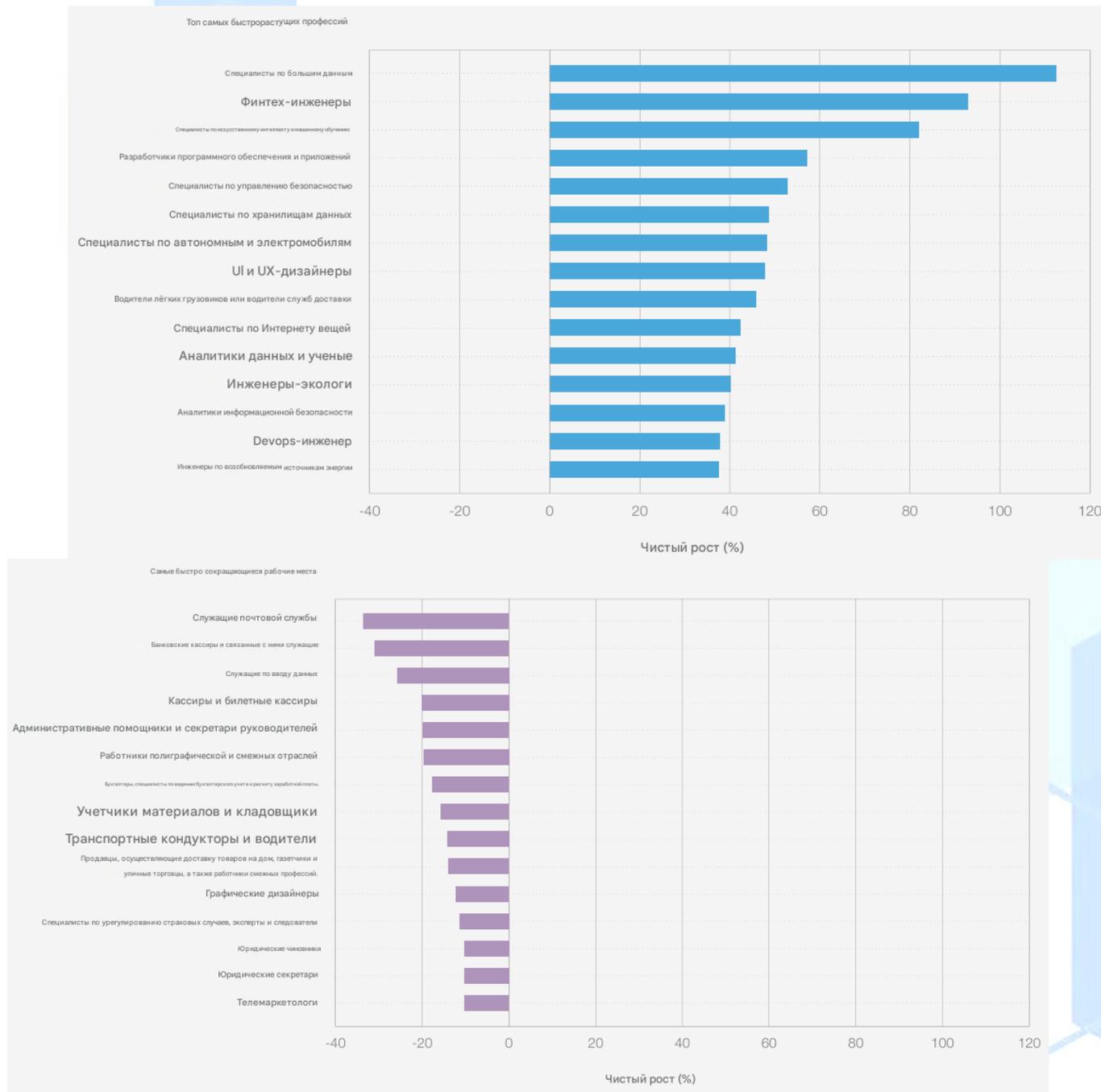


Рисунок 2 - Наиболее быстрорастущие и наиболее быстро сокращающиеся профессии, 2025-2030 г.

Источник: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

Устранение дефицита квалифицированных кадров на рынке труда определено как основная проблема трансформации бизнеса в Узбекистане в период с 2025 по 2030 год. Хотя 71% работодателей в стране ожидают улучшения показателей удержания талантов, что значительно выше среднемирового уровня, сохраняется острая необходимость в переквалификации и повышении квалификации нынешних сотрудников. В целом, ожидается, что только 22% нынешних работников Узбекистана смогут повысить свою квалификацию на текущей должности, еще 14% пройдут переквалификацию и будут переведены на другие должности, что ниже среднемировых показателей в 29% и 19% соответственно. 52% работодателей планируют внедрять стратегии переквалификации своих сотрудников для работы с искусственным интеллектом. Навыки, такие как программирование, преподавание и наставничество, а также многоязычие, демонстрируют более высокий, чем в среднем по миру, рост спроса.

Для Республики Узбекистан выводы WEF имеют особую актуальность по следующим причинам:

Во-первых, страна характеризуется высоким демографическим потенциалом и значительной долей молодёжи на рынке труда. Это создаёт возможности для формирования конкурентоспособной рабочей силы, но одновременно требует системной политики в сфере образования и занятости.

Во-вторых, активная цифровизация экономики Узбекистана и развитие новых отраслей (ИТ, зелёная энергетика, логистика, сервисы) предполагают рост спроса на современные профессиональные навыки, что соответствует глобальным трендам, выявленным WEF.

В-третьих, сохраняется разрыв между системой образования и требованиями рынка труда. Анализ докладов WEF показывает, что без

масштабных программ переподготовки и повышения квалификации данных разрыв может усилиться.

На основе анализа исследований WEF можно сформулировать следующие выводы и рекомендации:

1. Необходимость развития системы непрерывного образования, ориентированной на формирование навыков будущего.
2. Адаптация образовательных программ к требованиям цифровой экономики и рынка труда.
3. Расширение программ переподготовки и повышения квалификации, особенно для молодёжи и работников традиционных отраслей.
4. Укрепление взаимодействия между государством, бизнесом и образовательными учреждениями при формировании кадровой политики.
5. Использование международного опыта, в том числе рекомендаций WEF, при разработке стратегий занятости и развития человеческого капитала.

Таким образом, исследования WEF представляют собой важную аналитическую основу для выработки эффективной политики в сфере занятости и подготовки кадров в Республике Узбекистан.

Прогнозируемые в этом году изменения в сфере занятости и профессиональных навыков, согласно опросу респондентов «Future of Jobs», окажут значительное влияние на предприятия, отрасли, правительства и работников во всем мире. Крайне важно разработать детальные прогнозы, определить соответствующие стратегии в области рабочей силы и талантов, а также принимать обоснованные решения по управлению изменениями в сфере занятости и профессиональных навыков как для работодателей, так и для работников.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. The Future of Jobs Report 2025 / World Economic Forum. – Geneva: World Economic Forum, 2025. – 163 p.

2. The Future of Jobs Report 2024 / World Economic Forum. – Geneva: World Economic Forum, 2024. – 297 p.
3. Global Human Capital Report / World Economic Forum. – Geneva: World Economic Forum, 2017. – 184 p.
4. Autor D. Why Are There Still So Many Jobs? The History and Future of Workplace Automation // Journal of Economic Perspectives. – 2015. – Vol. 29, No. 3. – P. 3–30.
5. Frey C. B., Osborne M. A. The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation? // Technological Forecasting and Social Change. – 2017. – Vol. 114. – P. 254–280.
6. OECD Skills Outlook 2021: Learning for Life. – Paris: OECD Publishing, 2021. – 325 p.
7. Global Employment Trends for Youth / International Labour Organization. – Geneva: ILO, 2022. – 190 p.
8. Acemoglu D., Restrepo P. Artificial Intelligence, Automation and Work // Journal of Economic Perspectives. – 2020. – Vol. 34, No. 3. – P. 197–218.
9. Стратегия развития «Новый Узбекистан» на 2022–2026 годы : указ Президента Республики Узбекистан. – Ташкент, 2022.
10. Отчёт о состоянии рынка труда в Республике Узбекистан / Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан. – Ташкент, 2023.