

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛИ

*Старший преподаватель Умарова М.Н
студентка Хотамова Л.Б
Ташкентский институт текстильной
и легкой промышленности*

Аннотация. В статье рассматривается значение человеческого капитала как ключевого фактора повышения качества трудового потенциала отрасли в условиях современной экономики. Раскрываются сущность и основные компоненты человеческого капитала, его влияние на производительность труда, инновационную активность и конкурентоспособность отраслей экономики.

Ключевые слова: человеческий капитал, трудовой потенциал, качество рабочей силы, профессиональные компетенции, производительность труда, образование, инновации, развитие персонала.

Annotatsiya. This article examines the importance of human capital as a key factor in improving the quality of an industry's labor potential in the modern economy. It explores the nature and key components of human capital, as well as its impact on labor productivity, innovation, and the competitiveness of economic sectors.

Key words: human capital, labor potential, quality of labor force, professional competencies, labor productivity, education, innovation, personnel development.

Abstrakt. Ushbu maqolada zamonaviy iqtisodiyotda sanoatning mehnat salohiyati sifatini oshirishning asosiy omili sifatida inson kapitalining ahamiyati ko'rib chiqiladi. Unda inson kapitalining mohiyati va asosiy tarkibiy qismlari, shuningdek, uning mehnat unumdorligiga, innovatsiyalarga va iqtisodiyot tarmoqlari raqobatbardoshligiga ta'siri o'rganiladi.

Kalit so'zlar: inson kapitali, mehnat salohiyati, ishchi kuchi sifati, kasbiy kompetensiyalar, mehnat unumdorligi, ta'lim, innovatsiyalar, kadrlar malakasini oshirish.

В современных условиях глобализации и цифровой трансформации экономики особое значение приобретает человеческий капитал как важнейший ресурс социально-экономического развития. Успешное функционирование и развитие любой отрасли во многом зависят не только от материально-технической базы и финансовых ресурсов, но и от уровня профессиональной подготовки работников, их знаний, навыков, опыта и способности к инновационной деятельности. Именно поэтому повышение качества трудового

потенциала отрасли невозможно без систематического развития человеческого капитала.

Концепция человеческого капитала получила широкое распространение благодаря работам зарубежных экономистов, рассматривавших знания, навыки и способности человека как форму капитала, способную приносить экономическую отдачу. Человеческий капитал представляет собой совокупность профессиональных знаний, квалификации, здоровья, опыта, творческих способностей и мотивации работников, которые используются в процессе трудовой деятельности.

Основными элементами человеческого капитала являются:

- уровень образования и профессиональной подготовки;
- практический опыт и трудовые навыки;
- состояние здоровья работников;
- инновационный и творческий потенциал;
- способность к обучению и адаптации к изменениям;
- мотивация и трудовая активность.

Развитие данных компонентов способствует повышению эффективности труда и улучшению качественных характеристик рабочей силы. Трудовой потенциал отрасли характеризует совокупные возможности работников обеспечивать достижение производственных и экономических целей. Его качество определяется уровнем профессионализма, квалификации, компетентности и производительности труда персонала.

Человеческий капитал оказывает непосредственное влияние на качество трудового потенциала по следующим направлениям:

1. Повышение производительности труда - высокий уровень образования и профессиональной подготовки способствует более эффективному выполнению трудовых функций, сокращению производственных издержек и росту производительности труда. Квалифицированные специалисты способны быстрее осваивать новые технологии и методы работы.
2. Развитие инновационной деятельности - инновационное развитие отраслей требует работников, обладающих современными знаниями и навыками. Человеческий капитал становится основой создания и внедрения новых технологий, совершенствования производственных процессов и повышения конкурентоспособности предприятий.
3. Адаптация к технологическим изменениям - в условиях цифровизации экономики особое значение приобретает способность работников к непрерывному обучению и освоению новых компетенций. Развитый человеческий капитал обеспечивает гибкость трудовых ресурсов и их готовность к изменениям на рынке труда.

4. Улучшение качества продукции и услуг - профессионализм работников напрямую влияет на качество производимой продукции и предоставляемых услуг. Чем выше уровень человеческого капитала, тем меньше вероятность производственных ошибок и выше удовлетворенность потребителей.

5. Инвестиции в человеческий капитал как фактор развития отрасли - повышение качества трудового потенциала требует значительных инвестиций в развитие человеческого капитала. К основным направлениям таких инвестиций относятся:

- развитие системы образования;
- организация профессионального обучения и переподготовки кадров;
- повышение квалификации работников;
- внедрение программ корпоративного обучения;
- улучшение условий труда и охраны здоровья персонала;
- создание эффективной системы мотивации и стимулирования труда.

Практика показывает, что вложения в развитие работников обеспечивают долгосрочный экономический эффект за счет повышения производительности труда, снижения текучести кадров и роста инновационной активности.

Несмотря на значимость человеческого капитала, многие отрасли сталкиваются с рядом проблем:

- дефицит квалифицированных кадров;
- несоответствие профессиональных компетенций требованиям рынка труда;
- недостаточное финансирование образовательных программ;
- миграция высококвалифицированных специалистов;
- низкая мотивация работников к профессиональному развитию.

Решение данных проблем требует комплексного взаимодействия государства, образовательных учреждений и работодателей.

Человеческий капитал выступает стратегическим ресурсом повышения качества трудового потенциала отрасли. Его развитие способствует росту производительности труда, внедрению инноваций, улучшению качества продукции и повышению конкурентоспособности предприятий.

В современных условиях инвестиции в образование, профессиональную подготовку и развитие компетенций работников становятся важнейшим фактором устойчивого развития отраслей экономики. Поэтому формирование эффективной системы развития человеческого капитала должно рассматриваться как одно из приоритетных направлений экономической политики и корпоративного управления.

Список литературы

1. Беккер Г. Человеческий капитал: теоретический и эмпирический анализ. – М.: Издательский дом ВШЭ, 2013.
2. Шульц Т. Инвестиции в человеческий капитал // Экономика образования. – 2008. – № 1.
3. Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда. – М.: Юрайт, 2022.
4. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. – М.: Норма, 2021.
5. Кибанов А.Я. Управление персоналом организации. – М.: ИНФРА-М, 2023.