

ТРАНСФОРМАЦИЯ ЦЕННОСТНЫХ ОРИЕНТАЦИЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РОЛИ ЖЕНЩИН В УЗБЕКИСТАНЕ: НАЦИОНАЛЬНЫЙ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТЫ

*Сеитова З.П. доктор соц.наук, профессор
Г.Нукус Республика Каракалпакстан
НГПИ им.Ажинияза*

Аннотация. В статье рассматривается процесс эволюции социальной роли и ценностных ориентаций женщин в Узбекистане на фоне масштабных социально-экономических и институциональных реформ. Анализируется влияние государственной гендерной политики, правовых гарантий и регионально-этнических особенностей (на примере Каракалпакстана и региона Приаралья) на формирование нового социального менталитета женщин. Особое внимание уделено вызовам периода пандемии COVID-19, а также роли женщин как субъектного фактора современного общественного развития.

Ключевые слова: гендерное равенство, социальные ориентации, Узбекистан, Приаралье, Каракалпакстан, права женщин, институциональные реформы, социоцентрические мотивы.

Введение.

На современном этапе модернизации Республики Узбекистан вопросы обеспечения гендерного равенства и защиты прав женщин перешли из категории декларируемых намерений в плоскость практической государственной политики. Как справедливо отмечает К. Собирова, «вместе с экономическими достижениями на первый план выходят и вопросы, связанные с правами человека, и особое место в данном перечне занимают права женщин. Гендерное равенство – это уже не какая-то разнарядка, спущенная сверху, а вполне сложившаяся реальность в госуправлении, бизнесе, социальной сфере» [1].

В современном Узбекистане, в условиях проводимых кардинальных реформ во всех сферах общественной жизни, мотивационно-ценностная составляющая поведения становится особенно противоречивой и подверженной изменениям.

Происходящие изменения прослеживаются и в специфике поведения женщин и мужчин, трансформируя их гендерные роли и формируя новые основания для социальной стратификации. Происходящие процессы сказываются не только на особенностях социализации, но и на специфике социальных ценностных ориентаций и мотивационных установок.

Гендерный фактор во многом определяет особенности поведения

населения, включая гендерную специфику ценностных иерархий и соответствующих социальных стереотипов и ролей. В случае ослабления ценностных норм, в условиях трансформации общественных отношений, действие данного фактора усиливается, и гендерные различия проявляются все более отчетливо.

При исследовании факторов, объективно обуславливающих участие женщин в социальных процессах, в том числе и в сфере занятости, возникает необходимость изучения взаимодействия комплекса их характеристик и качеств. При этом необходимо учитывать также возможные противоречия между ними, поскольку только научно обоснованное знание социально-психологических и нравственных черт женщин, их устремлений и ориентации, генезиса и тенденций развития позволит выявить типичные для женщин процессы.

Эффективная реализация гендерной политики требует всестороннего учета женской социальной психологии, оказывающей непосредственное влияние на ценностные установки личности. Анализ женской среды показывает высокую значимость эмоционально-ценностного восприятия действительности и преобладание социоцентрических мотивов поведения над эгоцентрическими [2]. В связи с этим исследование факторов участия женщин в общественных трансформациях требует системного подхода, учитывающего взаимодействие полоролевых, психотипических и социокультурных качеств.

Женщины выступают не только объектом государственной социальной защиты, но и активным субъектом исторического и общественного действия. В Узбекистане понимание необходимости масштабной поддержки женщин как ключевого условия стабильности общества формировалось с первых лет независимости. В частности, Первый Президент Республики Узбекистан И. А. Каримов подчеркивал: «Во всем цивилизованном мире существует проблема защиты интересов женщин, и не удивительно, что этой проблеме, как и её решению, придаётся большое значение. Если женщинам не уделяется достаточное внимание, даже не стоит говорить о том, что у такого общества есть будущее» [3].

За годы независимости в стране сформирована законодательная база, направленная на искоренение дискриминации, экономическую защиту и обеспечение трудовых прав женщин. Ф. У. Мусурманкулов и Г. А. Бердалиева отмечают актуальность рассмотрения роли женщины через взаимосвязанную систему координат: «Женщина – общество- брак- семья- дети-работа» [4]. Проводимая социальная политика обеспечивает рост доходов, охрану здоровья, доступ к образованию и духовное развитие семей. Динамика этих процессов способствует формированию нового социального менталитета,

функционирующего в рамках структурно-функциональной модели общественного развития.

Особенностью Узбекистана является его многонациональный и поликультурный характер. Компактное проживание различных этнических групп со своими традициями и обычаями обуславливает специфическое преломление общегосударственных программ на региональном уровне, в частности в Республике Каракалпакстан.

В данном контексте формируются особые механизмы реализации социальных ценностей, влияющие на самоидентификацию и поведение женщин. Необходимость выравнивания условий социального развития обострилась в период пандемии COVID-19. В своем выступлении на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН Президент Республики Узбекистан Ш. М. Мирзиёев акцентировал внимание на комплексности принятых мер: «С первых дней выявления в Узбекистане COVID-19 все наши усилия и ресурсы мы направили на противодействие распространению этого опасного заболевания и, самое главное, на сохранение жизни людей... кардинально усиливается система социальной защиты и здравоохранения, оказывается адресная помощь населению» [5].

Ценности как оценки и представления человека о целях и нормах своего поведения, повторяясь в моделях поведения, формируют систему устойчивых социальных установок, в свою очередь, формируя социальные ценностные ориентации.

Социальные ценности можно условно разделить на жизненно важные ценности прошлого и настоящего, которые способствуют развитию человека, например, жизнь, свобода, или здоровье; фундаментальные ценности, которые призваны воспроизводить сложившиеся нормы жизнедеятельности, такие как семья, работа, политика; ситуативные ценности, формирующиеся в зависимости от конкретной социальной ситуации, внешней среды.

Ситуативные ценности в наибольшей степени подвержены изменениям, и в этой связи они могут выступать в качестве «вторичных» в отношении к базовой системе ценностей. Базовые социальные ценности формируются в период первичной социализации, примерно к 18-20 годам. Они остаются в дальнейшем достаточно устойчивыми, и подвергаться изменениям только в кризисные периоды жизни человека.¹

Ценностные ориентации женщины, с этой точки зрения, выступают как продукт ее социализации, в основном формируясь под влиянием культурных

¹ Жупник О.Н. Понятие "ценностные ориентации": к проблеме определения. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-tsennostnye-orientatsii-k-probleme-opredeleniya?ysclid=185ox7cwt2807570035> (дата обращения: 09.09.2022)

традиций общества, его нравственных и эстетических идеалов. В то же время, ценностные ориентации женщин выражают и ее субъективную позицию, мировоззрение и нравственные принципы. Они становятся основанием ценностного сознания женщин и непосредственно влияют на их поведение. Такие ценностные ориентации определяют направленность их волевых усилий, внимания, интеллекта, формируют их желания и потребности.

Обеспечение прав женщины в современном обществе, в том числе в обществе современного Узбекистана и Каракалпакстана, непосредственно связана с вопросами трудовой и семейной ориентации, и в целом с ее социальной ролью.

В современных условиях семейные обязанности требуют от женщины больших затрат времени и сил. Это значительно усложняет совмещение трудовой и семейной деятельности.

К тому же, в обществе Узбекистана, особенно в сельских районах, включая регион Южного Приаралья, остаются сильными традиционные стереотипы относительно «мужских» и «женских» ролей. Хотя достигнут существенный прогресс в области уровня образования и занятости женщин, тем не менее, распределение гендерных ролей во многом находится под влиянием традиционного восприятия женщины, на которую возлагается преимущественно домашний труд.

Отдельный акцент был сделан на эколого-социальных проблемах региона Приаралья, ставшего эпицентром экологического кризиса. Создание Многопартнерского трастового фонда ООН по человеческой безопасности для региона Приаралья стало важной платформой для оказания практической помощи населению, в том числе женщинам и семьям, проживающим в сложных экологических условиях.

Параллельно Узбекистан последовательно наращивает участие женщин в принятии решений. По словам Ш. М. Мирзиёева, «гендерная политика стала для нас приоритетным вопросом. Все больше усиливается роль женщин в государственном управлении. Число женщин-депутатов в новом Парламенте увеличилось в два раза» [5].

Республика Узбекистан строит свою стратегию с опорой на международные стандарты, включая Пекинскую декларацию и Платформу действий 1995 года [6].

Постоянный представитель ООН в Узбекистане Х. Фрейзер выделяет ключевые направления работы по повышению роли женщин в общественно-политической жизни страны:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере прав женщин.
2. Укрепление институциональных механизмов защиты.

3. Повышение уровня осведомленности общества о принципах гендерного равенства. Системное обучение правоприменителей и ответственных лиц для эффективной имплементации законодательных норм на практике [7].

Заключение.

Ценностные ориентации являются ключевым структурообразующим компонентом личности женщины, регулирующим ее жизнедеятельность и социальные роли. Система ценностей женщин в Узбекистане формируется на стыке традиционных культурно-этнических представлений и процессов модернизации, стимулируемых активной государственной политикой. Трансформация механизмов реализации социальных ценностей оказывает прямое влияние на адаптацию женщин к новым социально-экономическим условиям, способствуя гармоничному сочетанию традиционных семейных функций с успешной самореализацией в государственном управлении, предпринимательстве и общественной жизни.

Литература:

1. Собирова К. Как в Узбекистане меняются стереотипы о женщинах [Электронный ресурс]. — URL: <https://uz.kursiv.media/2022-03-29/kak-v-uzbekistane-menyajutsya-stereotipy-o-zhenshhinah/> (дата обращения: 09.09.2022).
2. Гейманс Г. Психология женщин. — СПб., 1911. — С. 223.
3. Каримов И. А. Повышение активности женщин — веление времени // Мирная жизнь и безопасность страны зависит от единства и твердой воли нашего народа. Т. 12. — Ташкент: Узбекистан, 2004. — С. 250.
4. Мусурманкулов Ф. У., Бердалиева Г. А. Роль женщин в духовной жизни Республики Узбекистан // Молодой ученый. — 2016. — № 13 (117). — С. 632–634.
5. Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на 75-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс]. — URL: <https://uza.uz/ru/posts/vystuplenie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziye-23-09-2020> (дата обращения: 09.09.2022).
6. Гендерная политика президента Узбекистана Ш. Мирзиёева [Электронный ресурс]. — URL: <https://kabar.kg/news/gendernaia-politika-prezidenta-uzbekistana-sh.mirziyeva/> (дата обращения: 09.09.2022).
7. Узбекистан делает важные шаги на пути обеспечения гендерного равенства [Электронный ресурс]. — URL: <https://strategy.uz/index.php?news=745&lang=ru> (дата обращения: 09.09.2022).